

**Kiezen voor politie. Een onderzoek onder mbo-studenten met een migratieachtergrond in het veiligheidsdomein** (2018). Suzan de Winter-Koçak, Eva Klooster en Mehmet Day (Verwey-Jonker Instituut). Politiekunde 94

### **Doelstelling**

Meer inzicht krijgen in de studiekeuze van jongeren met een migratieachtergrond, specifiek in de factoren die van invloed zijn op een mogelijke keuze voor de politie(opleiding). Zicht op deze factoren kan helpen beter aan te sluiten bij de behoeften van jongeren met een migratieachtergrond bij voorlichting over en werving voor de politie(opleiding).

### **Onderzoeksvragen**

1. Welke factoren laten jongeren met een migratieachtergrond meewegen bij de keuze van een opleiding?
2. In hoeverre zijn jongeren met een migratieachtergrond die een mbo-opleiding volgen in het veiligheidsdomein geïnteresseerd in een politieopleiding en werken bij de politie?
3. Welke factoren zijn van invloed op een eventuele keuze voor de politie?

### **Methoden van onderzoek**

- literatuurscan
- interviews met 45 studenten die een mbo-opleiding volgen in de veiligheidsbranche (Beveiliging, Coördinator Beveiliging en Handhaver Toezicht en Veiligheid) en met 8 onderwijsprofessionals

### **Samenvatting**

Jongeren met een migratieachtergrond (35 van de 45 jongeren hebben een migratieachtergrond) kiezen minder vaak voor een politieopleiding dan leeftijdsgenoten met een Nederlandse achtergrond. Tegelijkertijd zijn mbo-veiligheids-opleidingen wel populair onder jongeren met een migratieachtergrond. Hoe valt dit verschil te verklaren? En op welke wijze zijn deze jongeren eventueel te interesseren in een opleiding bij politie? Dit waren de hoofdvragen in dit onderzoek.

Een opvallende uitkomst van het onderzoek is dat driekwart van de studenten aan een mbo-veiligheidsopleiding aangeeft werken bij de politie interessant te vinden. Zo denken zij dat politiewerk, vergeleken met werk in de beveiligingsbranche, socialer en maatschappelijk relevanter kan zijn. Een deel van de geïnterviewde studenten ziet de HTV-opleiding of beveiligingsopleiding, als (mogelijk) voortraject voor de politieopleiding. Een kwart van de geïnterviewde jongeren stelt dat werken bij de politie voor hen geen optie is, bijvoorbeeld vanwege negatieve ervaringen met de politie, de risico's van politiewerk of omdat zij vinden dat de politieopleiding te duurt.

De opleidingskeuze voor het veiligheidsdomein van de mbo-studenten blijkt sterk beïnvloed door hun persoonlijke contacten en ervaringen. Zo hebben persoonlijke indrukken (bijvoorbeeld van beveiliging op het vliegveld) en persoonlijke ervaringsverhalen (van familieleden en kennissen met dezelfde opleiding of hetzelfde beroep) en/of persoonlijk advies van docenten/ouders veel invloed.

Een tweede in het oog springende uitkomst van het onderzoek is de rol van de wijkagent. Van de studenten met een migratieachtergrond zegt 80 procent een positief beeld van de politie te hebben. Uit meerdere interviews blijkt dat een positief beeld van de politie en interesse in werken bij de politie ontstaan is of versterkt wordt door het eigen contact met politie. En dan vooral door het contact met de wijkagent.

De onderzoekers adviseren om na te gaan of wijkagenten een rol kunnen spelen bij de werving. Onderzoek de mogelijkheden van het samen optrekken van (diversiteits)recruiters en wijkagenten, is een van de aanbevelingen.